

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор АО «ПТЭК»

Бондаренко М.Н.

Приказ № 166 от «31» мая 2018



Введение

1. Общие положения	1
1.1. Область применения	1
1.2. Правовая основа	1
1.3. Термины и определения	4
1.4. Цель, мери, задачи и принципы Антикоррупционной политики	5
2. Направления Антикоррупционной политики	7
2.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции	7
2.2. Оценка коррупционных рисков	9
2.3. Выявление и регулирование конфликта интересов	9
2.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	10
2.5. Информационная политика	11
2.7. Внутренний контроль	11
2.8. Политика в отношении подарков	11
2.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	12
2.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	13
2.11. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	14
3. Ответственность	15
4. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества	15

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Акционерного общества «Пятигорский теплоэнергетический комплекс»

Содержание

Введение	
1. Общие положения.....	3
1.1. Область применения.....	3
1.2. Правовая основа.....	3
1.3. Термины и определения.....	4
1.4. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики.....	5
2. Направления Антикоррупционной политики.....	7
2.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции	7
2.2. Оценка коррупционных рисков.....	9
2.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	9
2.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.....	10
2.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.....	11
2.6. Консультирование и обучение работников Общества.....	11
2.7. Внутренний контроль и аудит.....	11
2.8. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.....	12
2.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.....	12
2.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	13
2.11. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	14
3. Ответственность.....	15
4. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества	15

Введение

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Пятигорский теплоэнергетический комплекс» (далее – Антикоррупционная политика) является единым основополагающим документом, содержащим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в АО «Пятигорский теплоэнергетический комплекс» (далее – Общество), и отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1. Общие положения.

1.1. Область применения.

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

1.2. Правовая основа

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Международно-правовыми стандартами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключена Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»);
- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключена в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);
- иными международно-правовыми стандартами в области предупреждения и противодействия коррупции.

Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения противодействия коррупции.

Актом официального толкования ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 (в ред. от 16 апреля 2014 года).

Локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества:

- Настоящей Антикоррупционной политикой Общества;
- Кодексом этики служебного поведения работников Общества;
- Положением о конфликте интересов Общества;
- иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

1.3. Термины и определения

В настоящем документе используются следующие термины и определения.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда интересам организации.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений).

1.4. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

1.4.1. Цель Антикоррупционной политики - формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом Общества в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции.

1.4.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе:

- определение структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3. Закона «О противодействии коррупции»;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.4.4. Принципы Антикоррупционной политики:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- принцип личного примера руководства;

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Демонстрация руководством Общества личного примера соблюдения правил и норм этического поведения, противодействия коррупции и хищениям, регулярное информирование работников Общества о результатах антикоррупционной деятельности.

- принцип вовлеченности работников;

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Обеспечение возможности информирования работниками руководства Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («телефон доверия», почтовая корреспонденция, электронная почта, личное общение и др.)

Обеспечение возможности информирования руководства Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка

рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации («горячая линия», электронная почта, личное общение и др.)

Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, совершивших коррупционные правонарушения;

- принцип открытости;

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Общества антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Размещение Антикоррупционной политики на официальном сайте Общества

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками антикоррупционного законодательства Российской Федерации, также мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

2. Направления Антикоррупционной политики

2.1. Определение органов, подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

Высший орган управления Общества и единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) Общества обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики и осуществляют контроль за её эффективной реализацией.

2.1.1. Высший орган управления Общества – единственный акционер общества, к компетенции которого относятся вопросы согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

2.1.2. Генеральный директор Общества:

- утверждает внутренний документ Общества – Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике.

2.1.3. Заместитель генерального директора Общества:

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая представление Генеральному директору Общества предложений о назначении лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- обеспечивает вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Генеральному директору.

- осуществляет координацию действий подразделений Общества в области предупреждения и противодействия коррупции и общее руководство деятельностью лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

2.1.4. Юрисконсульт Общества:

- отвечает за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), вносит руководству Общества предложения, направленные на обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами, необходимые для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе.

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организуют проведение оценки коррупционных рисков;

- по указанию Генерального директора проводит служебные проверки по фактам коррупционных правонарушений;

- организует индивидуальное консультирование работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции;

- при получении от Генерального директора соответствующего указания оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при получении от Генерального директора соответствующего указания оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества;

- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;

- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывает методическую помощь в

реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения;
- в пределах и в сроки, определяемые Генеральным директором, проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.1.5. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов:

- осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликта интересов в Обществе, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики, Положения о конфликте интересов и иных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков

2.2.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

2.2.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2.3. Установлен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков Общества;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований,
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

2.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.3.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликтных ситуаций, подготовку соответствующих отчетных материалов руководству организации;

2.3.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.3.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и её работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.3.4. Устанавливает обязанности для работников Общества:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.3.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

2.3.6. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.3.7. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.3.8. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

2.3.9. Обеспечивает функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

2.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

Общество обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества и в этой связи:

2.4.1. Разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников Общества, который определяет:

- общие ценности и принципы Общества;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

2.4.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава, работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

2.4.3. Устанавливает запрет на получение работниками в связи с выполнением

своих трудовых обязанностей вознаграждения от юридических и физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением случаев получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

2.4.4. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества.

2.4.5. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в Общества.

2.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

2.5.1. Общество осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции.

2.5.2. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.6. Консультирование и обучение работников

Общество проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

2.6.1. Проводит образовательные мероприятия и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов Общества по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.6.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.7. Внутренний контроль и аудит

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, Общество:

2.7.1. Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый

контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.

2.7.2. Привлекает независимых внешних аудиторов, а также устанавливает для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведения проверок.

2.7.3. При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антиторрупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдение установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения.

2.7.4. Проводит мероприятия по противодействию легализации денежных средств, полученных незаконным способом.

2.8. Принятие мер по профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

2.8.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антиторрупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антиторрупционных инициативах.

2.8.2. Общество реализует антиторрупционные требования при проведении антиторрупционного контроля в закупочной деятельности, включая проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Общества должностями.

2.8.3. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с

государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

2.9.1. Устанавливает обязанности работников Общества воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

2.9.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливает запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

2.9.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно - надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

2.10.1. Общество принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Общества стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

2.10.2. Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.11. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для работников Общества установлены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, ответственное должностное лицо (лиц) Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию подразделениям и должностным лицам Общества, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- незамедлительно уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- не добиваться получения прямо или косвенно и не принимать в связи с выполнением своих трудовых обязанностей вознаграждения от юридических и физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением случаев получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

- уведомлять Общество о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями и иных случаев, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает **три тысячи рублей**, в Общество в соответствии с действующим в Обществе Положением о сообщении работниками АО «ПТЭК» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

- в случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц;

- воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;

- не допускать передачи, предложения или обещания от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного

имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах Общества данным служащим действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- не допускать предложения и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

3. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

3.1. Общество и все его работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

3.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

3.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к мерам юридической ответственности.

4. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

4.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет соответствующий отчет, на основании которого в настоящую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

4.2 Пересмотр настоящей Антикоррупционной Политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.

Настоящим пронумеровано, сшито и скреплено
печатью 15 (Пятнадцать) листов


Бондаренко М.Н.

Генеральный
директор

ОО «ДТЭК»

Юрикоконсульнт



Лифенко О.Б.

